

Kelpoisuuspäätös ja lausunto Agricolan suomalaisen seurakunnan kirkkoherran virkaa hakeneista

Hakijoiden vertailu

Haastatellut hakijat on jaettu kolmeen ryhmään sen mukaan, miten heidän taitonsa ja kykynsä vastaavat haettavana olevan Agricolan suomalaisen seurakunnan kirkkoherran viran vaatimuksia ja seurakunnan asettamia erityisiä tarpeita. Heidät on lueteltu kussakin ryhmässä aakkosjärjestyksessä. Vertailussa on otettu huomioon hakijoiden hakemukset ja niiden liitteet, heidän koulutuksensa, työkokemuksensa, luottamustehtävänsä sekä haastattelutilanne.

I Täyttävät erinomaisesti viran tarpeet

Hakijat Markku Komulainen ja Minna Rikkinen täyttävät erinomaisesti viran vaatimukset ja erityiset tarpeet. He ovat toimineet vastuullisissa ja vaativissa johtotehtävissä useiden vuosien ajan. Heillä on kykyä ja ymmärrystä työyhteisön johtamiseen ja kehittämiseen. He hallitsevat myös sekä taloudellisen että hallinnollisen johtamiseen. Heistä jokaisella on vahvaa ja kattavaa näyttöä Agricolan suomalaisen seurakunnan kirkkoherran virassa tarvittavista taidoista ja kyvyistä. He ovat tottuneita ja yhteistyöhakuisia verkostoitujia. Heillä on kykyä muutosjohtamiseen ja osaavat toimia kaksikielisessä ympäristössä. He osaavat myös hyvin soveltaa oppimaansa juuri Agricolan suomalaisen seurakunnan erityisiin tarpeisiin. Komulaisella on vahvuutena laaja-alaisuus ja Rikkisellä tutkimuksen sekä koulutuksen osaaminen ja sen käytäntöön soveltaminen eri osa-alueilla. Rikkinen on eniten toiminut käytännössä seurakuntien yhdistymisprosesseissa ja muutostilanteissa. Komulaisella on näyttöä pitkäaikaisesta verkostoitumisesta.

II Täyttävät hyvin viran tarpeet

Hakijat Mikko Alava, Tuire Huovinen-Westerlund, Tuomo Kahenvirta, Arne Kiviniemi ja Jussi Ollila täyttävät hyvin viran tarpeet. He ovat toimineet kirkkoherran tai muissa johtamista vaativissa tehtävissä. Tämän lisäksi heillä on viran vaatimusalueiden tuntemusta, monipuolista verkosto-osaamista sekä kykyä työyhteisön johtamiseen. Alavalla on hyvä verkostoitumisosaaminen, Huovinen-Westerlundilla on pitkä kokemus kirkkoherran tehtävästä ja hyvä paikallistuntemus, Kahenvirralla on hyvät edellytykset kirkollisiin johtotehtäviin, Kiviniemellä painottuu suurten kokonaisuuksien johtaminen ja viestinnän osaaminen, Ollilalla on pitkä johtamiskokemus eri alueilta. Tarvittava keskeinen hallinto-, henkilöstö- ja talousjohtaminen jää kuitenkin edellistä ryhmää ohuemmaksi.

III Täyttävät kohtalaisesti viran tarpeet

Hakija Samuel Mäkinen täyttää vain kohtalaisesti viran vaatimukset ja erityiset tarpeet. Hänen kokemuksensa johtotehtävistä on vähäinen tai suppea ja hänellä on vain osittaista näyttöä Agricolan suomalaisen seurakunnan kirkkoherran virassa tarvittavista taidoista ja kyvyistä sekä erityisistä tarpeista. Mäkinen selkeästi hakee kirkkoherran paikkaa kehittyäkseen johtotehtävissä, mikä on kunnioitettava pyrkimys.