

Kelpoisuuspäätös ja lausunto Munkkiniemen seurakunnan kirkkoherran virkaa hakeneista.

Tuomiokapituli totesi Munkkiniemen seurakunnan kirkkoherran virkaan kelpoisiksi hakijoiksi seuraavat henkilöt: Otto Alanen, Laura Leverin, Stiven Naatus, Anna-Kaisa Tenhunen, Päivi Vähäkangas ja Kaisa Yletyinen. Tuomiokapituli antoi Munkkiniemen seurakunnalle lausunnon hakijoista viran täyttämistä varten.

Arvioidessaan hakijoita tuomiokapitulin nimeämä ryhmä totesi, että tällä kertaa on kyseessä poikkeuksellisen tasainen hakijaryhmä. Näin ollen luokittelua eri ryhmiin ei pidetty oikeudenmukaisena, koska hakijat ovat kaikki kelpoisia ja päteviä hoitamaan Munkkiniemen kirkkoherran virkaa ja omaavat hyvät edellytykset viran hoitoon hieman eri painoituksin. Ryhmittelyn sijaan on seuraavassa lyhyt hakijoiden vertailu peilaten sekä kirkkoherran viran hoidon yleisiin kriteereihin että erityisiin tarpeisiin:

- Akateemistenopintojen osalta voidaan todeta, että eniten koulutettu on hakija Vähäkangas, jolla on teologian tohtorin tutkinto.
- Henkilöstökoulutuksen osalta johtamiseen ja talouteen, sekä muita viranhoitoon liittyviä opintoja on hieman eri painoituksin eniten hakijoilla Leverin, Naatus, Tenhunen ja Yletyinen. Vähiten henkilöstökoulutuksia on hakijoilla Alanen ja Vähäkangas.
- Työkokemuksessa kokemusta kirkkoherran viran hoidosta on eniten hakijalla Leverin, joka on yhtämittaisesti ollut kirkkoherran tehtävässä 9 kk. Kirkkoherran lyhytkestoisempia useita sijaistuksia on ollut hakijoilla Alanen ja Yletyinen. Alanen on ollut kirkkoherran läheinen työtoveri laajoissa seurakuntaliitoksissa ja muutoksissa.
- Hakijat pitivät tärkeänä hengellisen johtajuuden näkökulmaa ja osoittivat aika tasapuolisesti vähän eri painoituksin syvää jumalanpalveluselämän ja hengellisten kysymysten tuntemusta sekä kykyä johtamiseen myös hengellisessä mielessä.
- Esimiestoiminnasta hallinnon, talouden ja henkilöstöasioiden suhteen on kaikilla hakijoilla kokemusta. Kaikilla hakijoilla on yhteistyöhakuinen työote, jossa kuunnellaan myös työntekijöitä, luottamushenkilöitä ja seurakuntalaisia. Heillä on myös hyvät vuorovaikutustaidot.
- Kokemusta yhtymäseurakunnan työstä on työntekijätasolla hakijoilla Alanen, Leverin, Naatus, Tenhunen ja Yletyinen. Luottamushenkilötasolla hakijalla Vähäkangas. Kirkkoherran työn ja hallinnon kannalta kokemusta eniten on hakijoilla Alanen ja Yletyinen.
- Tulevaisuuteen katsominen, avarakatseisuus, innovatiivisuus, verkostoituminen ja alueen ihmisten kuuntelu ovat kaikilla hakijoilla olemassa vähän eri painoituksin.
- Kaikilla hakijoilla oli ymmärrystä yhdenvertaisuuskysymyksiin sekä halua ja kykyä auttaa heikommassa asemassa olevia. Hakijoiden Leverin, Naatus ja Vähäkangas työ- ja koulutuskokemuksissa sekä haastatteluissa osoittama ymmärrys ja osaaminen yhdenvertaisuuden kehittämisestä erottui muista hakijoista.
- Viestinnän monipuolista osaamista on eniten hakijoilla Leverin, Naatus ja Vähäkangas. Viestinnän kysymyksiin ja käytännön työhön ovat perehtyneet myös hakijat Alanen ja Yletyinen. Vähiten kokemusta on hakijalla Tenhunen.