

## Kantelu työnhakuilmoituksesta

Kantelija on katsonut, että seurakuntaneuvoston päättämässä suntion hakuilmoituksessa käytetty lause ”odotamme sitoutumista seurakunnan arvomaailmaan”, on syrjivä ja saattaa johtaa tasa-arvolain vastaiseen valintaan, mikäli valitsematta jätetään kirkon perinteisen avioliittokäsityksen kannalla oleva hakija.

Tuomiokapituli on todennut, että kantelu koskee suntion hakuilmoituksessa ollutta lausetta ”Odotamme sitoutumista seurakunnan arvomaailmaan”. Kantelija on esittänyt arvioita siitä, millaiseen lopputulokseen mainittu lause voisi johtaa.

Tuomiokapituli katsoo, ettei lause sellaisenaan ole tasa-arvo- tai yhdenvertaisuuslain kannalta ongelmallinen. Nykyajan työelämälle on tyypillistä, että työnhakijat entistä enemmän painottavat työnantajan arvoja päättäessään hakea tiettyä työpaikkaa. Pidetään merkityksellisenä, että työnantajan arvot sopivat omiin arvoihin. Arvojen mainitseminen hakuilmoituksessa tarjoaa hyvän mahdollisuuden niin työnhakijalle kuin työnantajallekin nostaa hakemuksessa ja haastattelussa esiin arvokysymykset.

Hakuilmoituksen mukaan työnantajaseurakunta arvostaa kokemusta seurakuntatyöstä, oma-aloitteisuutta, ammatillista ja itsenäistä työtötta sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Valittavalla henkilöllä tulee olla perus it-aidot. Kaikkia näitä voidaan pitää perusteltuina valintakriteereinä suntion palvelussuhteeseen.

Yhdenvertaisuuslain 8 §:n mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Tasa-arvolain 8 §:n mukaan työnantajan menettelyä on pidettävä tässä laissa kiellettynä syrjintänä mm., jos työnantaja työhön ottaessaan taikka tehtävään tai koulutukseen valitessaan syrjäyttää henkilön, joka on ansioituneempi kuin valituksi tullut toista sukupuolta oleva henkilö, jollei työnantajan menettely ole johtunut muusta hyväksyttävästä seikasta kuin sukupuolesta taikka jollei menettelyyn ole työn tai tehtävän laadusta johtuvaa painavaa ja hyväksyttävää syytä.

Suomen oikeusjärjestelmässä oikeusturva toteutuu viime kädessä tuomioistuinprosessissa. Hakuilmoituksesta päättäminen on asian valmistelua, eikä siitä kirkkolain 24 luvun 5 §:n nojalla ole erillistä muutoksenhakuoikeutta. Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus, jota koskevat riidat käsitellään käräjäoikeudessa. Siinä yhteydessä tulee tarvittaessa selvitettäväksi, onko rekrytoinnissa toimittu tasa-arvo- tai yhdenvertaisuuslain vastaisesti.

Edellä esitetyn perusteella kantelu ei anna aihetta toimenpiteisiin.