



OHJE: SIVUTOIMILUVAN HAKEMINEN

Tuomiokapituli päättää sivutoimiluvan myöntämisestä seurakunnan ja seurakuntayhtymän papin viran haltijalle.

1. SIVUTOIMEN KÄSITE

Sivutoimeksi katsotaan palkattu tehtävä:

- virkasuhde
- palkattu työ
- pysyväisluonteinen tehtävä, josta viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä
- ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittaminen

Sivutoimen ja harrastustoiminnan raja kulkee rahallisen korvauksen saamisessa. Lähes mistä tahansa harrastustoiminnasta voi tulla palkattu työ tai tehtävä, mikäli siitä aletaan maksaa rahallista korvausta.

Sivutoimilupaa tai -ilmoitusta ei edellytetä näistä tehtävistä:

- virkatehtäviin kuuluvat työt
- sellaiset luottamustehtävät, joista henkilö ei voi kieltäytyä
- tavanomainen yhdistystoiminta siitä saatavine kokouspalkkioineen
- asianomainen viranomaisen määrää virkamiehen tai esittää tätä tehtävään
- kertaluonteinen tai tilapäinen tehtävä

Lähtökohtana on, että viranhaltija ei saa ottaa eikä pitää sivutointa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien suorittamiseen. Pääsääntönä on, että työaika käytetään vain virkatehtävien hoitamiseen. Työaikana harjoitettava sivutoimi voi tulla vain poikkeuksellisesti kysymykseen. Näissä tilanteissa voi olla kysymys sivutoimesta, joka on hyödyllinen myös työnantajan kannalta. Sivutoimi voi esimerkiksi lisätä henkilön ammattitaitoa omissa virkatehtävissään. Sivutoimen harjoittaminen työaikana edellyttää sivutoimilupaa.

Sivutoimilupa vaaditaan aina päätoimiselta viranhaltijalta, jolla ei ole kiinteää työaika. Työajattoman viranhaltijan on näin ollen haettava sivutoimilupaa myös vapaapäivinänsä tekemästään sivutoimesta.

2. SIVUTOIMILUPAHAKEMUS JA TYÖNANTAJAN LAUSUNTO

Sivutoimilupahakemus täytetään tuomiokapitulin laatimalla hakulomakkeella.

Seurakunnan papin viran haltijan tulee liittää sivutoimilupahakemukseensa kirkkoherran / kirkko- tai seurakuntaneuvoston lausunto. Kirkkoherra liittää omaan sivutoimilupahakemukseensa kirkko- tai seurakuntaneuvoston lausunnon.



Seurakuntayhtymän papin viran haltijan tulee liittää sivutoimilupahakemukseensa johtavan viranhaltijan tai luottamuselimen lausunto siten, kuten seurakuntayhtymän hallintosäännössä siitä päätetään.

Mikäli henkilö kieltäytyy hakemasta sivutoimilupaa, työnantaja voi ryhtyä toimenpiteisiin, esim. antamalla suullisen tai kirjallisen huomautuksen.

Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin myöntämässä sivutoimiluvissa sivutoimen enimmäislaajuus on yleensä maksimissaan 10 tuntia /viikko. Sivutoimilupa myönnetään yleensä määrääjäksi.

3. SIVUTOIMILUVAN MYÖNTÄMINEN

Sivutoimilupahakemus otetaan käsittelyyn tuomiokapitulissa, kun sekä hakemus että lausunto ovat saapuneet tuomiokapituliin. Hakemus ja lausunto lähetetään pdf-tiedostoina osoitteeseen helsinki.tuomiokapituli@evl.fi.

Sivutoimilupa voidaan myöntää harkinnan mukaan. Harkinnassa otetaan huomioon:

- että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään
- että sivutoimi ei saa vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen viranhoidossa
- ettei sivutoimi muutoinkaan saa haitata viran asianmukaista hoitamista
- ettei sivutoimi kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoita työnantajaa

Päätös lähetetään tiedoksi hakijalle ja tämän työnantajalle. Sivutoimi merkitään nimikirjaan. Sivutoimilupaa koskeva viranomaisen päätös on julkinen, jollei siinä ole sellaisia tietoja, jotka on erikseen säädetty salassa pidettäviksi.

Tarvittaessa sivutoimeen käytetystä ajasta voidaan pyytää selvitys. Tuomiokapituli voi myös peruuttaa sivutoimiluvan. Sivutoimen haltijan tulee ilmoittaa tuomiokapitulille, mikäli sivutoimi päättyy.

KIRKON VIRANHALTIJALAKI 4:27 §

Sivutoimi ja kilpaileva toiminta

Sivutoimella tarkoitetaan virkasuhdetta, palkattua työtä ja pysyväisluonteista tehtävää, josta viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä, sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittamista. Viranhaltija ei saa ottaa vastaan eikä pitää sellaista sivutoiminta, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien hoitamiseen, ellei työnantaja hakemuksesta myönnä siihen lupaa. Sivutoimilupa vaaditaan myös päätoimiselta viranhaltijalta, jolla ei ole kiinteää työaika. Päätösvallasta myöntää sivutoimilupa seurakunnan papin viran ja lehtorin viran haltijalle säädetään kirkkolaissa.



Sivutoimilupa voidaan myöntää määräajaksi tai muutoin rajoitettuna. Harkittaessa sivutoimiluvan myöntämistä on otettava huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään. Sivutoimi ei saa vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen tehtävän hoidossa tai muuten haitata tehtävän asianmukaista hoitamista. Sivutoimena ei saa harjoittaa sellaista toimintaa, joka kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa. Viranhaltija ei saa virkasuhteen kestäessä ryhtyä kilpailevan toiminnan valmistelemiseksi sellaisiin toimenpiteisiin, joita ei voida pitää hyväksyttävänä.

Muusta kuin 1 momentissa tarkoitetusta sivutoimesta viranhaltijan on tehtävä ilmoitus työnantajalle.

Työnantaja voi 2 momentissa tarkoitetuilla perusteilla ja varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi:

- 1) kieltää muun kuin 1 momentissa tarkoitetun sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen;*
- 2) peruuttaa sivutoimiluvan.*